

【就労証明書(簡易版)】記載要領

■ 証明書を発行する事業者又は民生・児童委員に関する項目

代表者名については事業所における代表者の氏名を記入すること。(押印不要)

就労証明書は保護者の方が就労もしくは復職見込の育児休業及び産前産後休業の場合、必要となります。

■ 就労先事業者に関する事項

| | | |
|------|----|--|
| No.1 | 業種 | ○現在の就労状況について該当する項目をチェック(レ点記入)してください。 ※いずれにも該当しない場合は「□その他」をチェック(レ点記入)し、カッコ内に簡潔に記載してください。 |
|------|----|--|

■ 就労者に関する項目

| | | |
|------|-----------|---|
| No.2 | フリガナ/本人氏名 | ○本人の氏名、フリガナを記載してください。 |
| | 生年月日 | ○本人の生年月日を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。 |

■ 就労状態等に関する事項

| | | |
|-------|-------------------|--|
| No.4 | 雇用(予定)期間等 | ○雇用期間について「□無期」か「□有期」にチェック(レ点記入)してください。 ○雇用期間について「□無期」の場合は雇用開始日のみを、「□有期」の場合はその期間を記載してください。 |
| No.5 | 就労先事業所名 | ○右上欄に記載の事業所名(証明書発行事業所名)と異なる場合は本人が実際に働いている事業所の名称を記載してください。 |
| No.6 | 就労先住所(所在地) | ○右上欄に記載の所在地(証明書発行事業所住所)と異なる場合は本人が実際に働いている勤務先の住所を記載してください。 |
| | 通勤手段 | ○労災関係や通勤手当支給等の関係で事業者側で把握している通勤手段記載してください。 |
| No.7 | 就労先電話番号 | ○右上欄に記載の電話番号(証明書発行事業所の電話番号)と異なる場合は本人が実際に働いている就労先の電話番号を記載してください。 |
| No.8 | 雇用の形態 | ○雇用の形態について該当する項目にチェック(レ点記入)してください。 ※雇用の形態に該当する項目がない場合は「□その他」にチェック(レ点記入)し、簡潔に記載してください。 |
| No.9 | 就労時間 (固定就労の場合) | ○日々の就労時間が定められた就労者について、通常就労する曜日を選択し、休憩時間を含めた1日、1カ月あたりの就労時間を記入してください。月間の休憩時間は分単位で記入ください。 |
| No.10 | 就労時間 (変則就労の場合) | ○日々の就労時間が定められた就労者について、休憩時間を含む月間又は週間あたりの就労時間を記入してください。ただし、主な就労時間帯がある場合は記入してください。 |

■ 就労状態等に関する事項

| | | |
|-------|---|--|
| No.11 | 就労実績 ※日数に有給休暇を含み 時間数に休憩・残業時間 を含む | ○直近3か月の1か月当たりの就労日数、就労時間数について記載してください。なお、育児休業等により直近3ヶ月において1月分の就労実績がない場合は、育児休業等取得前の(産休・育休等取得月を除いた)就労実績を記載してください。新規採用等で就労実績がない場合は今後の就労見込みを記載してください。 ※給与が発生した日はすべて実績として扱います。有給休暇の取得日、残業時間も含めて記載してください。 ※休憩時間(就業規則等で定められている休憩時間に限る。)は就労時間数に含めてください。 |
| No.12 | 産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む | ○産前・産後休業の取得について「□取得予定」か「□取得中」にチェック(レ点記入)してください。 ※産前休業取得と同時に退職される場合は、就労証明書は不要です。ただし、「保育の必要性の申告書」を保護者ご本人に記入いただく必要がございます。 |
| No.13 | 育児休業の取得 ※取得予定を含む | ○育児休業の取得について「□取得予定」か「□取得中」か「□取得済み」にチェック(レ点記入)し期間を記入してください。 ※取得済みの場合は取得実績を記載してください。 |
| No.14 | 復職(予定)年月日 | ○証明書発行事業所において取得中(又は取得予定)の育児休業等を終了し、復職する予定がある場合は「□復職予定」にチェック(レ点記入)し、復職予定年月日を記載してください。また、1年以内に証明書発行事業所において取得した育児休業等から復職済みの場合は「□復職済み」にチェック(レ点記入)し、復職年月日を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。 |
| No.15 | 育児のための短時間勤務 制度利用有無 ※取得予定を含む | ○育児のための短時間勤務制度の利用により、就業規則上の通常の就労時間(No.9又はNo.10に記載の時間)より短い就労時間(就業規則上の特則等いわゆる時短勤務)とする予定である又はしている場合について、「□取得予定」か「□取得中」かにチェック(レ点記入)してください。 ○当該短時間勤務制度の利用(予定)期間及び当該短時間勤務制度利用時の主な就労時間帯(勤務体制変更後の就労時間帯)について記載してください。 ※No.9又はNo.10には短時間勤務制度利用前の就労時間帯、No.15には短時間勤務制度利用後の就労時間帯を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。 |

■ その他の項目

| | | |
|-------|------------------|--|
| No.16 | 放課後児童クラブ支援員 等 | ○放課後児童クラブに勤務している場合は、「□有」にチェック(レ点記入)してください。 ○放課後児童クラブ支援員の資格を取得している場合は、「□有」にチェック(レ点記入)してください。 |
|-------|------------------|--|